



MODULE MANAGERIAL

OBJECTIFS GENERAUX :

- Intégrer La dynamique de changement et d'évolution
- Construire un plan d'action fédérateur
- Collaborer efficacement avec son équipe et obtenir son adhésion

PUBLIC VISÉ :

- Tout public : débutants, vendeurs, managers. responsables de magasins

PROGRAMME ET OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

Intégrer le changement comme dynamique d'évolution individuelle et collective

- ✓ Comprendre les enjeux et les différents types de changement
- ✓ Repérer les acteurs et les cibles
- ✓ Identifier les sources de résistance individuelles et collectives
- ✓ Comprendre les comportements face au changement et les facteurs de stress
- ✓ La posture du manager lors du changement
- ✓ Déployer un leadership d'influence

Construire un plan d'accompagnement managérial fédérateur

- ✓ Définir des objectifs clairs et porteurs de sens
- ✓ Cartographier les personnes ciblées par le changement et leur seuil d'acceptabilité
- ✓ Analyser les impacts du changement pour les collaborateurs
- ✓ S'appuyer sur les leaders et impliquer autour du changement
- ✓ Repérer et traiter les points de blocage de l'équipe
- ✓ Faire participer l'équipe au processus décisionnel
- ✓ Elaborer son plan grâce aux outils de co-construction

Déployer le projet de changement au sein de son équipe

- ✓ Intégrer son projet dans un contexte transversal
- ✓ Accompagner les apprentissages et capitaliser sur l'existant
- ✓ Planifier les actions à partir d'engagements validés
- ✓ Elaborer et exploiter les KTI (Key Transformation Indicators) du projet
- ✓ Etablir les reportings vers les parties prenantes
- ✓ Mettre en place les points de suivi individuels et collectifs
- ✓ Savoir recadrer, reconnaître les progrès et les succès

Faire partager une vision commune et adhérer son équipe

- ✓ Elaborer un plan de communication
- ✓ Informer sur l'avancée du projet
- ✓ Mener des entretiens d'accompagnement et de coaching
- ✓ Favoriser l'expression des émotions et les canaliser
- ✓ Gérer les divergences et prévenir les conflits sous-jacents
- ✓ Consolider la confiance mutuelle

CARACTERISTIQUES TECHNIQUES

QUALITE DE L'INTERVENANT:

Expert en management – coach certifié en développement personnel

METHODES PEDAGOGIQUES:

Approche inductive, objective et déductive

PÉRIODICITÉ:

Octobre, février, avril

HORAIRES:

9h - 17h

LIEU:

Nice, Toulon, Draguignan

NOMBRE D'APPRENANTS:

8

MOYENS MATÉRIELS:

Vidéoprojecteur, paperboard

MOYENS PÉDAGOGIQUES:

Scénarios de mise en situation professionnelle, démonstrations, recontextualisation, exemples,...

TYPES D'ÉVALUATION:

- formative
- récapitulative

ÉVALUATION DE LA FORMATION:

Questionnaire, échanges avec le Directeur de Département

DOCUMENTS DE FIN DE FORMATION:

Certificat de formation ADISSEO

DUREE: 5 jours

TARIF: 2990 € TTC par personne